

Styrelsearbete

i bostadsrättsföreningar 2016

En enkätundersökning från Egrannar





Om undersökningen

Egrannar genomförde undersökningen mellan 2016-02-22 och 2016-03-14. En enkätundersökning skickades ut via epost till Egrannars medlemmar. Vi fick sammanlagt 801 svar. Av dem satt 26% i styrelsen för sin BRF vid tiden för enkäten, 21% hade tidigare suttit i en BRF-styrelse och 53% hade aldrig suttit i en BRF-styrelse.

Det var en jämn könsfördelning bland de svarande: 51% var kvinnor och 49% var män.

Sammanfattning

Av de som är eller har varit med i en brf-styrelse tycker **81% att de har roligt i styrelsen** och 73% anser att arbetsbelastningen är rimlig. Nästan alla – **92%** – **tycker det känns bra att kunna påverka.**

Det finns flera tydliga skillnader mellan kvinnor och män i enkäten. Exempelvis har färre kvinnor i brf-styrelserna roligt. 75% av kvinnorna uppger att de har roligt i styrelsen mot 86% för männen. 82% av männen känner att de kan driva frågor i den riktning de själva vill medan bara 70% av kvinnorna instämmer i det.

Frågorna som diskuteras mest i brf-ernas styrelser är renoveringar och ombyggnader.

55,3% av de som är eller har varit med i en brf-styrelse anger att den frågan ligger högt upp på agendan. Även skötsel/städning av allmänna utrymmen (38,9%) diskuteras flitigt. Intressant är också att nästan 30% anger att frågan "Hur ska vi få medlemmarna att engagera sig mer?" är en av dem som diskuteras mest.

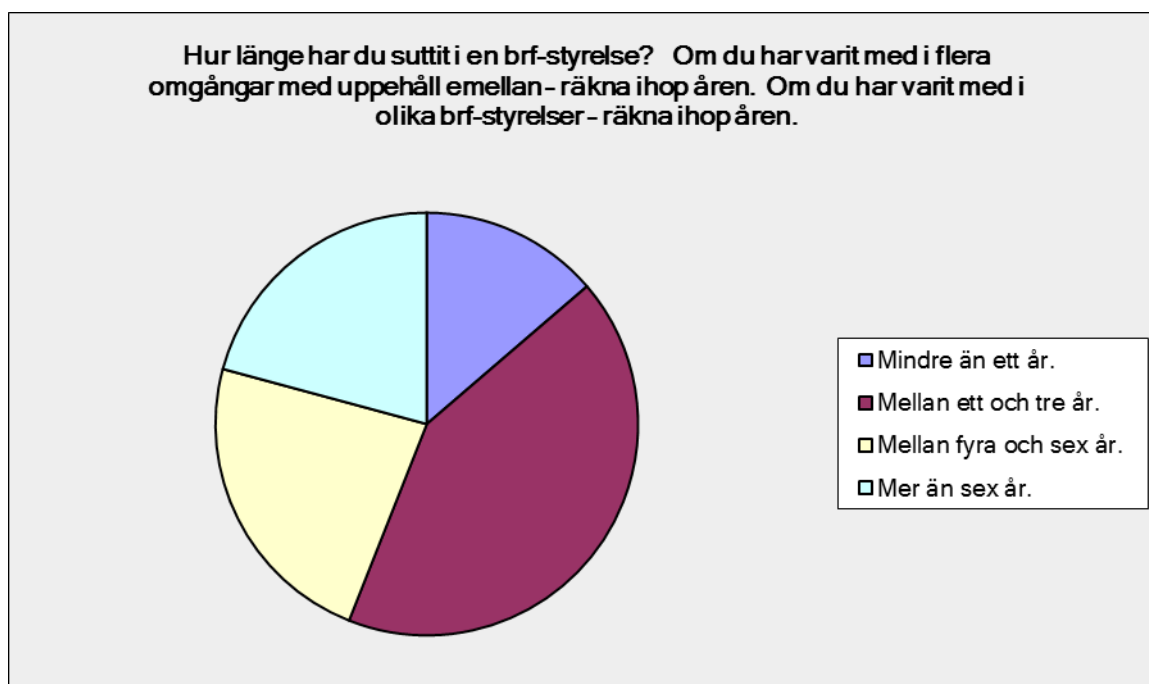
Undersökningen påvisar också påtagliga regionala skillnader. Bland annat är **stockholmarna är betydligt mer missnöjda med arbetsbelastningen än göteborgare.** 45% av styrelsemedlemmarna i Stockholm anser inte att arbetsbelastningen är rimlig, medan 90% av styrelsemedlemmarna i Göteborg anser att den är rimlig.

Innehåll

Styrelsearbete i bostadsrättsföreningar 2016	1
Om undersökningen	2
Sammanfattning	2
Hur länge har du suttit i en brf-styrelse? Om du har varit med i flera omgångar med uppehåll emellan – räkna ihop åren. Om du har varit med i olika brf-styrelser – räkna ihop åren.	4
Hur kom du med i styrelsen första gången?	5
Om du tvekade innan du kom med i styrelsen, varför tvekade du?	6
När du är/varit med i styrelsen – hur tycker du att det var?	7
Vilka frågor diskuterar ni mest i er förening för 2016?	9
Hur gammal är du?	11
Kön och hur brf-styrelsen bor?	12
Har du tips till andra styrelser, som kan göra styrelsearbetet intressantare, roligare, effektivare eller enklare	13
Strukturera och planera	13
Engagera medlemmarna	14
Respektera varandras olikheter. Snacka inte skit om medlemmarna	14
Gå utbildningar och kurser	14
Vad skulle du vilja säga till de som tackar nej till att sitta i styrelsen?.....	15
Ta ditt ansvar	16
Ta chansen att påverka	16
Det är kul och lärorikt.....	16
Våga prova	17
Respekterar deras nej	17
Hjälpa till med annat	17
Grannsämja	18
Ditt livs investering.....	18
Inte så betungande	18
Flytta / köp en villa	18
Skulle du kunna tänka dig att sitta i en brf-styrelse i framtiden?	19
Om Egrannar	20

Hur länge har du suttit i en brf-styrelse? Om du har varit med i flera omgångar med uppehåll emellan – räkna ihop åren. Om du har varit med i olika brf-styrelser – räkna ihop åren.¹

Egrannars kommentar: De flesta som sitter eller har suttit i en brf-styrelse har gjort det under i mellan ett och tre år. En tolkning kan vara att det slussas in nya personer i styrelsen, som ser på arbetet med nya ögon. En annan kan vara att personerna i styrelsen sitter tillräckligt länge för att få rutin. Generellt kan man säga att en bra balans mellan dessa två saker är att föredra. Det vill säga att det kommer in nya fräscha idéer samtidigt som styrelsens erfarenhet och rutin består.



Hur länge har du suttit i en brf-styrelse? Om du har varit med i flera omgångar med uppehåll emellan - räkna ihop åren. Om du har varit med i olika brf-styrelser - räkna ihop åren.

Answer Options	Svarsprocent	Antal svar
Mindre än ett år.	13,7%	51
Mellan ett och tre år.	42,3%	157
Mellan fyra och sex år.	23,2%	86
Mer än sex år.	20,8%	77
antal svarande		371

När vi tittar på länsvisa skillnader ser vi att nyrekryteringen fungerar bra i hela Västra Götaland. Både i Göteborg och i resten av regionen har man cirka 20% medlemmar som suttit mindre än ett år i styrelsen. Östergötland däremot har med 3,3% en betydligt lägre andel styrelsemedlemmar som suttit mindre än ett år i styrelsen.

¹ Den här frågan besvarades bara av dem som indikerade att de sitter eller har suttit i en brf-styrelse.



Hur kom du med i styrelsen första gången? ²

Egrannars kommentar: En majoritet (73%) av de som sitter eller har suttit i en brf-styrelse blev tillfrågade om de ville vara med i styrelsen. Drygt 12% berättade själva för valberedningen att de ville vara med. Det är inte särskilt vanligt att man går med i styrelsen på grund av att ingen annan vill ställa upp, vilket är positivt. Engagemang är A och O för ett gott styrelsearbete.

Styrelsearbete i bostadsrättsföreningar

Hur kom du med i styrelsen första gången?		
Answer Options	Svarsprocent	Antal svar
Jag berättade för valberedningen att jag ville vara med.	12,4%	46
Jag blev tillfrågad och tackade ja.	73,0%	270
Jag var med i valberedningen och hittade ingen till styrelsen, så jag fick ta uppdraget själv.	2,7%	10
Ingen annan kunde/ville och jag ställde upp.	5,9%	22
Annat sätt.	5,9%	22
antal svarande		370

Stockholm sticker ut i ett avseende när det gäller hur man kommer med i styrelsen. Ett vanligt sätt i Stockholm är att man är med och bildar sin bostadsrättsförening och därför sitter i styrelsen, 6% av styrelsemedlemmarna som svarade på enkäten i Stockholm var med och bildade föreningen.

² Den här frågan besvarades bara av dem som indikerade att de sitter eller har suttit i en brf-styrelse.

Om du tvekade innan du kom med i styrelsen, varför tvekade du? ³

Egrannars kommentar: De flesta som sitter eller har suttit i en brf-styrelse tvekade inte inför uppdraget. Av de som tvekade var de främsta orsakerna att styrelsearbetet verkade ta mycket tid (16,7%), att man var orolig för ansvaret (10,9%), jag kunde inte se vad jag skulle kunna tillföra (9,3%) och att andra medlemmar hjälper till för lite (9%).

Intressant är att svaren skiljer sig beroende på om man frågar en man eller kvinna. 71,82% av männen som suttit i en brf-styrelse tvekade inte inför uppdraget, medan den siffran var 48% för kvinnorna. Alltså, fler kvinnor tvekade innan de kom med i styrelsen. Exempelvis så var det 15,33% av kvinnorna som inte kunde se vad de skulle kunna tillföra, medan den siffran för männen var 5,52%. Dessutom var 12,67% av kvinnorna oroliga för ansvaret, medan den siffran var 8,29% för männen. Detta kan tolkas på flera olika sätt. Antingen är kvinnorna mer osäkra än männen på sin kompetens, eller så gör de mer välgrundade val.

Tittar vi de regionala skillnaderna så är tidsåtgången det som oroar styrelsemedlemmarna i Stockholms innerstad där 26,51% oroade sig för det. Det är betydligt högre än exempelvis i Göteborg (17,95%) och Östergötland (16,67%).

Om du tvekade innan du kom med i styrelsen, varför tvekade du? Du kan välja flera alternativ.

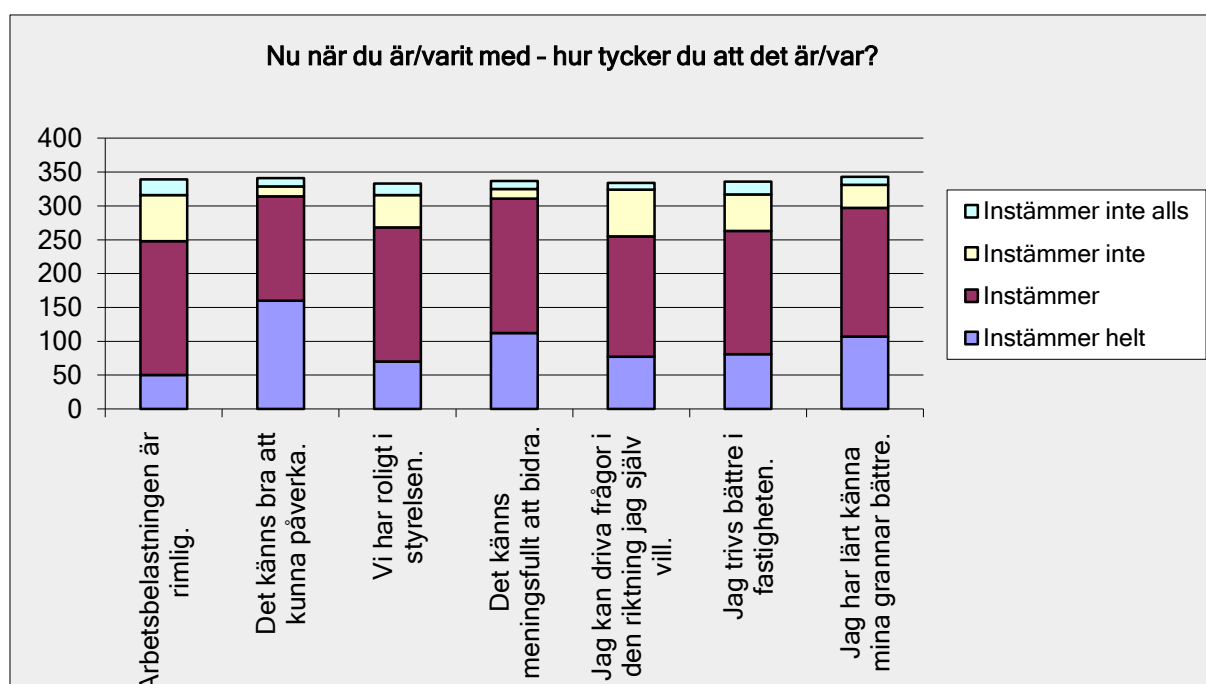
Answer Options	Svarsprocent	Antal svar
Jag tvekade inte.	59,8%	219
Styrelsearbetet verkade ta mycket tid.	16,7%	61
Upphandlingar verkade svåra.	1,9%	7
Stora projekt skulle genomföras.	2,7%	10
Jag kunde inte se vad jag skulle kunna tillföra.	9,3%	34
Det verkade tråkigt.	2,2%	8
Dåliga relationer med styrelsemedlemmar.	3,0%	11
Orolig för lagar, regler och krångel.	4,4%	16
Orolig för ansvaret.	10,9%	40
Jag har/hade små barn och därför svårt att hinna.	7,4%	27
Styrelsen har för lite hjälp med förvaltning.	1,9%	7
Övriga medlemmar hjälper till för lite.	9,0%	33
Något annat.	4,6%	17
	antal svarande	366

³ Den här frågan besvarades bara av dem som indikerade att de sitter eller har suttit i en brf-styrelse.

När du är/varit med i styrelsen – hur tycker du att det var? ⁴

Egrannars kommentar: De flesta som är eller har varit med i en brf-styrelse tycker att arbetsbelastningen har varit rimlig. Dock är det 20% som tycker att arbetsbelastningen varit för hög. Positiva saker med att vara med i styrelsen verkar bland annat vara att det är roligt, att man kan påverka och att det känns meningsfullt.

Det finns påtagliga skillnader mellan manliga och kvinnliga svaranden. På frågan om man har roligt i styrelsen svarade 85,87% av männen att de hade roligt i styrelsen (dvs Instämmer eller Instämmer helt) medan motsvarande siffror för kvinnorna i BRF-styrelserna var 75,00%. Motsvarande mönster finns på nästan varje delfråga i den här frågan.



Nu när du är/varit med - hur tycker du att det är/var?					
Answer Options	Instämmer inte alls	Instämmer inte	Instämmer	Instämmer helt	Antal svar
Arbetsbelastningen är rimlig.	6,78 %	20,6 %	58,41 %	14,75 %	339
Det känns bra att kunna påverka.	3,52 %	4,40 %	45,16 %	49,92 %	341
Vi har roligt i styrelsen.	5,11 %	14,4 %	59,46 %	21,02 %	333
Det känns meningsfullt att bidra.	3,56 %	4,15 %	59,05 %	33,23 %	337
Jag kan driva frågor i den riktning jag själv vill.	2,99 %	20,7 %	53,29 %	23,05 %	334
Jag trivs bättre i fastigheten.	5,65 %	16,1 %	54,17 %	24,11 %	336
Jag har lärt känna mina grannar bättre.	3,50 %	9,91 %	55,39 %	31,20 %	343

⁴ Den här frågan besvarades bara av dem som indikerade att de sitter eller har suttit i en brf-styrelse.



96,04% av männen tycker det känns meningsfullt att bidra, medan bara 88,03% av kvinnorna instämmer i det.

82,13% av männen känner att de kan driva frågor i den riktning de själva vill medan bara 69,78% av kvinnorna instämmer i det. Kvinnor som lämnat kommentarer kring det här svarsalternativet ger en viss vägledning om varför de upplever det så:

- "Ang frågan om att driva frågor i "den riktning jag vill" . Jag tänker att det ska handla om att driva frågor som representant för medlemmarna och inte för sig själv. Det är olyckligt när personer går med i styrelsen bara för att driva sina egna personliga intressen. Har varit med om att personer bara gått med av egoistiska skäl och försökt tillskansa sig fördelar. Det är illa!"
- "Man kan inte påverka om man inte vill bedra"
- "Frågor drivs i den riktning majoriteten av styrelsen vill - inte i den riktning bara jag själv vill."
- "Har varit styrelsemedlem i 2 olika föreningar. Både gångerna har styrelsen styrts av en liten klick som i förväg bestämt vilka beslut som ska tas och reagerat aggressivt om dessa ifrågasatts."
- "Det var ett gubbvälde som ändå gjorde som dem ville utan att involvera alla medlemmar i styrelsen"

På frågan om de trivs bättre i fastigheten sedan de varit med i styrelsen svarar 85,95% av männen att de gör det, men bara 73,05% av kvinnorna tycker att de trivs bättre i fastigheten.

Det finns även regionala skillnader i hur styrelsemedlemmarna svarade om arbetsbelastningen. Stockholmare är betydligt mer missnöjda med arbetsbelastningen än göteborgare. 45% av styrelsemedlemmarna i Stockholm anser inte att arbetsbelastningen är rimlig, medan 90% av styrelsemedlemmarna i Göteborg anser att den är rimlig.

Vilka frågor diskuterar ni mest i er förening för 2016? ⁵

Egrannars kommentar: Framför allt verkar renoveringar och ombyggnader diskuteras flitigt i brf-styrelserna. 55,3% av de som är eller har varit med i en brf-styrelse anger att den frågan ligger högt upp på agendan. Även skötsel/städning av allmänna utrymmen (38,9%) diskuteras flitigt. Intressant är att nästan 30% anger att frågan "Hur ska vi få medlemmarna att engagera sig mer?" är en av de frågor som diskuteras mest.

Styrelsearbete i bostadsrättsföreningar

Vilka frågor diskuterar ni mest i er förening för 2016? Du kan välja flera alternativ.

Answer Options	Svarsprocent	Antal svar
Skötsel/städning av gemensamma utrymmen.	38,9%	133
Hur vi ska få medlemmarna att engagera sig mer.	29,2%	100
Hur vi ska få ner räntenivå på lån i föreningen.	23,1%	79
Värmesystemet i fastigheten.	29,8%	102
Trivselarrangemang, gemensamma fester.	16,7%	57
Grannsämja, trivselregler.	25,1%	86
Korttidsuthyrning, till exempel via Airbnb.	11,1%	38
Bokning och användning av tvättstuga mm.	9,4%	32
Renoveringar, ombyggnader.	55,3%	189
Säkerhetsfrågor (inbrott, brand etc).	19,9%	68
Hyresgäster (om sådana finns i föreningen).	11,4%	39
Skötsel/uppfräschning av gården.	33,0%	113
Nyttjande av gården.	10,2%	35
Parkeringsplatser för bilar.	21,3%	73
Inte medlem i styrelsen längre	22,5%	77
Annat.	15,2%	52
antal svarande		342

Detta var en fråga som visade på flera intressanta regionala skillnader.

I Östergötland diskuterar man i relativt hög grad hur man ska kunna få ner räntorna på föreningens lån. 30% av styrelsemedlemmarna i Östergötland har räntorna på föreningens lån som en fråga på dagordningen mot bara 11% i Stockholms innerstad (Stockholms län, Stockholms stad, innanför tullarna).

Östgötarna skiljer sig från stockholmarna även genom att de i högre grad diskuterar gemensamma trivselarrangemang i föreningen. I Östergötland finns fester och trivselarrangemang i med diskussionerna hos 26% av styrelsemedlemmarna, men det svaret finns bara hos 8,4% av styrelsemedlemmarna i Stockholms innerstad.

Korttiduthyrning via sajter som Airbnb är än så länge ett utpräglat storstadsfenomen. 21% av styrelsemedlemmarna i Stockholm diskuterar detta på mötena och 2,5% av styrelsemedlemmarna i Göteborg. För övriga landet är detta än så länge inte något man oroar sig för särskilt mycket.

⁵ Den här frågan besvarades bara av dem som indikerade att de sitter eller har suttit i en brf-styrelse.



Ombyggnation och renoveringar diskuteras flitigt i hela landet. En regional skillnad i enkäten är att det diskuteras lite mindre i Östergötland (45% av styrelsemedlemmarna har det som en fråga för 2016) än övriga landet (55,3%) och i Stockholms innerstad där 65% av styrelsemedlemmarna diskuterar det.

Parkeringssituationen är ett område där Stockholms innerstad verkligen utmärker sig. Den diskuteras knappt alls. Bara 3,6% av styrelsemedlemmarna i Stockholms innerstad pratar om det på mötena, medan det är ett diskussionsämne för 15,4% av styrelsemedlemmarna i Göteborg och inte mindre än 40% i Östergötland. Troligtvis beror det på att många föreningar i Stockholms innerstad inte har egna parkeringsplatser medan det är mycket vanligare i resten av landet.



Hur gammal är du? ⁶

Egrannars kommentar: En majoritet (42,3%) av brf-styrelsens medlemmar finns i ålderskategorin 46-65 år. Även ålderskategorin 66 år eller äldre har en hög representationsgrad (37,8%). Endast 3,3% är under 30 år. En intressant fråga är om de yngres frågor och önskemål rörande föreningen beaktas i samma utsträckning som de äldres.

Styrelsearbete i bostadsrättsföreningar

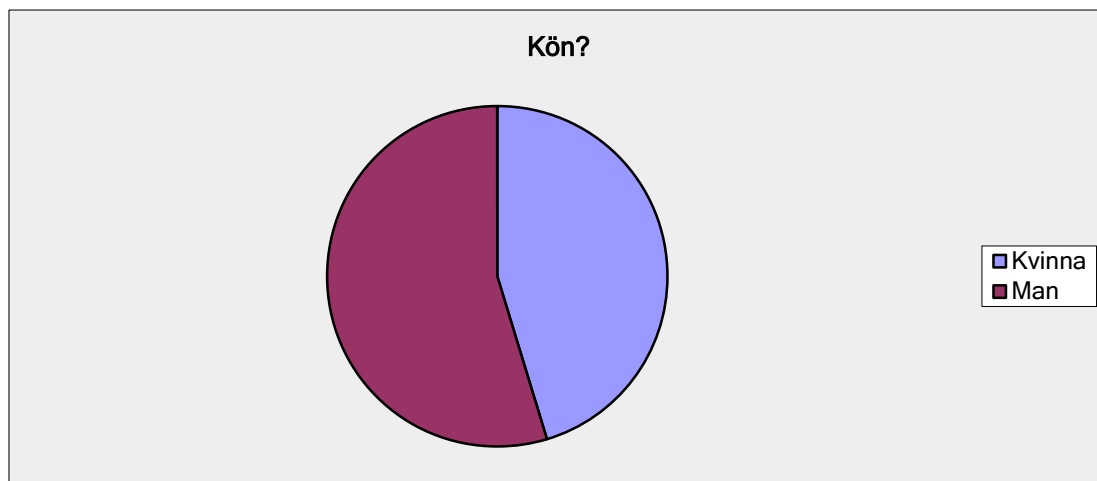
Hur gammal är du?

Answer Options	Svarsprocent	Antal svar
Under 30 år.	3,3%	11
30-45 år.	16,7%	56
46-65 år.	42,3%	142
66 år eller över.	37,8%	127
	antal svarande	336

⁶ Här har vi filtrerat svaren så att bara de som indikerat att de sitter eller har suttit i en brf-styrelse är med.

Kön och hur brf-styrelsen bor? ⁷

Egrannars kommentar: Lite fler män än kvinnor är representerade i brf-styrelserna. De flesta som är med i en brf-styrelse bor utan barn. Det är tydligt att småbarnsåren gör det svårare att engagera sig i en brf-styrelse.



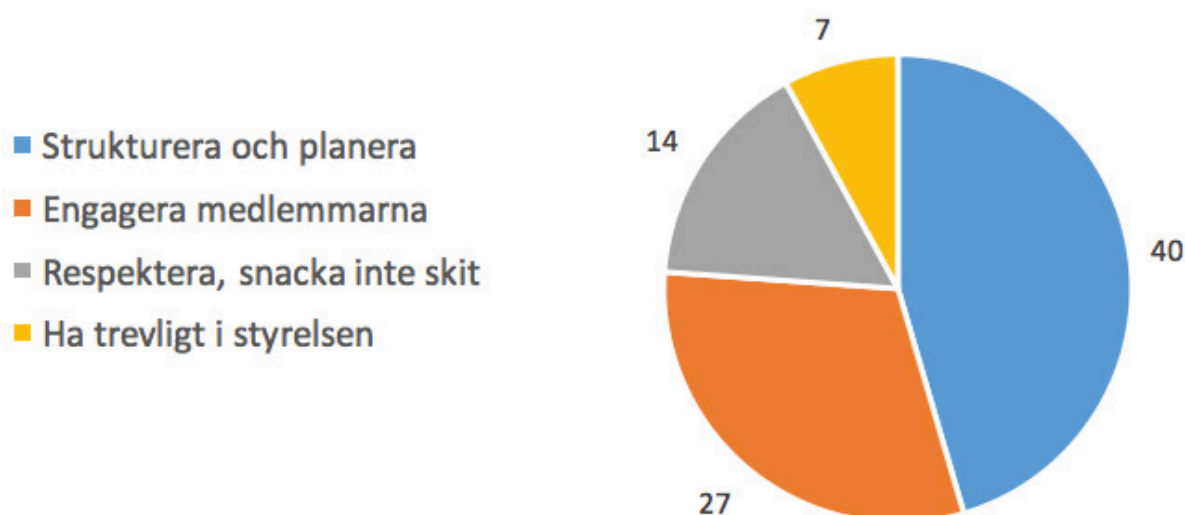
Kön?		
Answer Options	Svarsprocent	Antal svar
Kvinna	45,3%	150
Man	54,7%	181
	antal svarande	331

Hur bor du?		
Answer Options	Svarsprocent	Antal svar
Ensam.	28,7%	96
En eller flera vuxna utan barn.	48,1%	161
En eller flera vuxna med barn.	20,0%	67
På annat sätt:	3,3%	11
	antal svarande	335

⁷ Här har vi filtrerat svaren så att bara de som indikerat att de sitter eller har suttit i en brf-styrelse är med.

Har du tips till andra styrelser, som kan göra styrelsearbetet intressantare, roligare, effektivare eller enklare ⁸

Fördelning av råd från ledamöter i brf-styrelser



Tipsen fördelade sig på sex kategorier. Siffran inom parentes är den andel tips som kom in i denna kategori.

1. Strukturera och planera (40 %).
2. Engagera medlemmarna (27 %).
3. Respektera varandras olikheter. Snacka inte skit om medlemmarna (14 %).
4. Se till att ha trevligt i styrelsen (7 %).
5. Ta hjälp med förvaltning, ekonomi etc (6 %).
5. Gå utbildningar och kurser (6 %).

Här är några av tipsen i respektive kategori:

Strukturera och planera

- "Korta lättsamma möten, aldrig spilla tid på att gnälla utan knivskarpt fokus på konstruktivt tänkande, annars tar allt på tok för lång tid."
- "Göra grundarbetet först: långsiktig planering med underhållsplan och budget som sträcker sig många år."
- "Prova icke-traditionella mötestider, t.ex. frukostmöte."
- "Ta god tid att bereda frågorna och kort tid att åtgärda dem."
- "Viktigt att styrelsen kan delegera speciella arbetsuppgifter till personer/grupp av personer."
- "Blanda olika åldrar. Viktigt är att någon äldre medlem delger och minns vad som hänt i fastigheten tidigare år, dels för att förstå vissa beslut men oxå för att inte slösa tid på sånt som redan diskuterats/åtgärdats."
-

⁸ Den här frågan besvarades bara av dem som indikerade att de sitter eller har suttit i en brf-styrelse.



- "Strukturerade möten. Ta en sak i taget. Prio-lista. Noga med upphandlingar och hantverkare, väldigt godtyckligt och priset svänger!"
- "Försök att blanda i olika åldersgrupper. Bra att få info från yngre vilka förstår dagens informationssamhälle och metoder."
- "Bra avtal för fastighetsförvaltning samt ekonomi underlättar."
- "Att skapa bra rutiner och mallar för återkommande uppgifter och därmed fördela ansvaret enklare, mindre belastning på enskild ledamot. Vi har allt upplagt via drive så att alla styrelsemedlemmar kan komma åt allt snabbt och enkelt."

Engagera medlemmarna

- "Visa för medlemmarna att deras åsikter syns och beaktas."
- "Ha gemensamma aktivitetsdagar exempelvis städdagar med efterföljande fika, engagera medlemmar utanför styrelsen i projekt för bostadsrättsföreningen, grillkvällar, glöggsamling före jul.
- "Var aktiv med webbsidan och sociala medier, t ex Facebooksidan för föreningens medlemmar, eller bidra med inlägg på ortens sociala webbsajter om det finns."
- "Bjuda in ett par medlemmar till varje styrelsemöte för att se och höra hur det går till..."
- "Gör projekt där andra än styrelsemedlemmar ingår."
- "Jag tror att ju mer demokratiskt styrelsen är desto intressantare blir arbetet för andra. Tex låta medlemmar tycka till i olika frågor."
- "Beroende på brf-s storlek: Se till att starta Gransamverkan, som i sin tur leder till mer gemenskap och på sikt blir medlemmar mer intresserade av Styrelsens arbete. Viktigt bl. a. är att informera medlemmar om att de inte betalar HYRA."
- "Avsluta städdag med trevlig o god måltid där man har tid att prata med varandra. Bjud in dom som av olika skäl ej kan medverka, bidrar till sammanhållning. Gör en trevlig ren entré så alla känner sig lite stolta."

Respektera varandras olikheter. Snacka inte skit om medlemmarna

- "Att respektera varandras olikheter och låta göra det man är bra på."
- "Undvik skitsnack om medlemmarna."
- "Var öppen och rakryggad, smyg inte bakom folks ryggar utan säg saker rätt ut på ett trevligt och konstruktivt sätt."
- "Hålla löften och följa demokratiska regler."
- "Man själv måste ta egna initiativ, annars går inte."
- "Se till att ha trevligt i styrelsen"
- "Var inte så formella. Ha styrelsemöten hemma hos varandra och ta en fika under mötet. Avsluta med en promenad i föreningen."
- "Se till att göra något ihop utanför styrelsemötena, t. ex. middag.
- "Ta hjälp med förvaltning, ekonomi etc"
- "Lägg ut bokföring och ekonomi på entreprenad."
- "Se till att skapa kontakter med brf runt om kring vilket ökar möjligheterna att skapa god yttre miljö."
- "Låta ett bolag sköta ekonomi med räkningar."

Gå utbildningar och kurser

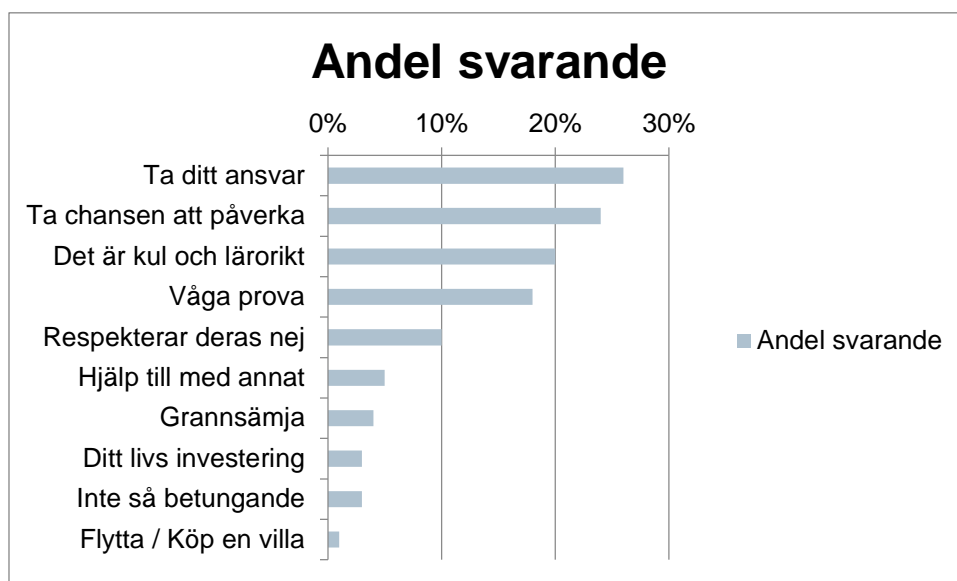
- "Nyvalda styrelser borde få gå kurs i styrelsearbete. Hur man arbetar i grupp och hanterar olika åsikter samt juridiken och ekonomin bakom. Man kan göra det roligt och intressant – behöver inte vara tråkigt."
- "Viktigt med utbildning i olika aktuella frågor för styrelsen."
- "Gå kurser, ta in konsult hjälp hur styrelsearbetet bör bedrivas."

Vad skulle du vilja säga till de som tackar nej till att sitta i styrelsen?⁹

Egrannars kommentar: Vi frågade vad styrelsemedlemmarna skulle vilja säga till dem som tackar nej. Vi fick 213 svar som vi kunde kategorisera i tio olika kategorier. De fyra viktigaste budskapen till dem som inte vill vara med i styrelsen är: "Ta ditt ansvar", "Ta chansen att påverka" och "Det är kul och lärorikt" att vara med samt "Våga prova"

Kategorierna

Ta ditt ansvar	26%
Ta chansen att påverka	24%
Det är kul och lärorikt	20%
Våga prova	18%
Respekterar deras nej	10%
Hjälp till med annat	5%
Grannsämja	4%
Ditt livs investering	3%
Inte så betungande	3%
Flytta / Köp en villa	1%



* Ett svar kan innehålla flera råd och då har vi kategoriserat svaret i flera kategorier, exempelvis "Det är roligt och lärorikt och man lär känna sina grannar". Därför blir summan av alla kategorier större än 100%.

På nästa sida kommer några citat ur de olika kategorierna.

⁹ Den här frågan besvarades bara av dem som indikerade att de sitter eller har suttit i en brf-styrelse.

Ta ditt ansvar

- "Alla har sina skäl, men det är oansvarigt att investera en hel del i en bostadsrättsförening utan att säkerställa att den sköts tillfredsställande"
- "Nästa gång är din tur. Kan inte komma undan."
- "Dra ditt strå till stacken"
- "Att bo i bostadsrätt innebär att man måste engagera sig i föreningen. Om alla någon gång deltar i styrelsearbetet blir det mindre betungande för alla. Man lär sig mycket som man har nytta av i andra sammanhang också."
- "Tänk om! Man får förståelse för så mycket man annars gnäller om - eget ansvar gäller för mycket och det är Du och inte "någon annan" som påverkar din boendesituation o trivsel."
- "Ta ditt ansvar under en period, det räcker inte att bara "åka"."
- "Om de inte suttit i styrelsen sedan tidigare, skulle jag vilja uppmana dem att ta sitt ansvar. Varför ska de slippa och låta andra ta bördan?"
- "Att det är viktigt att någon gång ställa upp, dvs att någon gång göra sin "värnplikt!"
- " Vi är bara 8 medlemmar, alltså MÅSTE ALLA ta sitt ansvar på något sätt."
- "Att det är alla medlemmars ansvar att någongång ha ett styrelseuppdrag"
- "Alla har skyldighet att bidra i förvaltningen, man behöver inte vara rädd. Alla hjälps åt?"
- " Du är medlem i en förening där alla måste ställa upp. Du är inte hyresgäst utan måste dra ditt strå till stacken."

Ta chansen att påverka

- "Att det är stor chans att påverka och att det är mindre betungande än man kan tro"
- " Du missar en massa information om status i brf & du missar att påverka eller komma med förslag på förbättringar"
- De går miste om mycket. Man lär sig mycket om fastigheten man bor i. Man lär sig om styrelsearbete och man lär känna sina grannar. Man får inflytande över beslut som ska tas."
- " Det är roligt att ta tillvara på möjligheten att få vara med och påverka, alla kan bidra med någonting värdefullt."
- " Vill du vara med och påverka hur det ser ut och är i och kring din bostad?"
- " Att de missar en stor erfarenhet som ger meriter och kontakter samt en möjlighet att påverka sitt eget boende och bättre grannsämja."
- " Missar möjligheten att påverka. Låter andra bestämma över sin vardag."
- " Arbetet är intressant, utvecklande och roligt. Du kan påverka till att skapa en bra förening som gör att värdet på din egen bostad ökar."
- " Utanför styrelserummet är det svårt att påverka samt ha koll på fastigheten man bor i, det kan vara ganska roligt med rätt styrelsekollegor också."

Det är kul och lärorikt

- " Det är ett bra sätt att få större förståelse för hur en bostadsrättsförening fungerar."
- " De går miste om mycket. Man lär sig mycket om fastigheten man bor i. Man lär sig om styrelsearbete och man lär känna sina grannar. Man får inflytande över beslut som ska tas."
- "Att det är mycket givande och lärorikt att sitta i styrelsen - fråga vad som skulle behövas för att ta ett styrelseuppdrag (kan finnas naturliga skäl att ej vilja/kunna delta, som arbete och barn)"
- " Det är en möjlighet att påverka sitt boende, känna sig delaktig. Roligt att lära känna sina grannar. Det är också ett gemensamt ansvar man har när man bor i en bostadsrätt."



- " Att så mycket som jag vet om fastigheten idag skulle jag inte veta om jag inte suttit i styrelsen."
- " Dom går miste om en härlig sammanhållning om dom inte är gnällspikar som alla är glada att slippa"
- " De är ett delat ansvar att förvalta som även låter en få mer inflytande över vad som händer i fastigheten. Väldigt lärorikt! Dessutom härligt att få mer kontakt med sina grannar"
- " Att sitta i en Brf styrelse är oerhört lärorikt och intressant men får en annan känsla för vad saker och ting kostar, fungerar m.m. Man lär känna sina grannar på ett annat sätt"
- " Jag har förståelse för att man kan tycka det är svåra och ansvarsfulla frågor. Men samtidigt är det väldigt lärorikt och utvecklande. Samt att man får en bredare gemenskap."

Våga prova

- " Testa att vara suppleant, då är det inte obligatorisk närvaro och man känner kanske lite mindre tyngande ansvar i början."
- " Prova ett år .Det är intressant och lärorikt."
- " Våga prova"
- " Prova , lärorikt, man blir delaktig, lär känna grannar, tydliggör varje medlems värde och delaktighet t ex viktigt hur sopor hanteras, en som gör fel, det smittar och snart är hel soprummet fyllt med fel saker, ??"
- "Det är intressant, om ock svårt. Egentligen borde man ha rullande schema så att alla får delta"
- " Att man börja med lätta arbetsuppgifter och gå på utbildningar inom området"
- " Våga prova i ett år bara, som suppleant, om man inte har ett specifikt praktiskt skäl att tacka nej - som att man t ex ofta är bortrest och inte kan närvara på möten."
- " Hoppas vi ses i styrelsen nästa år."

Respekterar deras nej

- " Ett nej bör respekteras för det är viktigt att man själv är motiverad"
- " Jag accepterar nästan alltid ett nej men vet jag att denna person har kunskap som är bra för föreningen då blir det stor påverkan."
- " Jag förstår er. Någon gång i livet måste en nog dock ställa upp."
- " Finns inget generellt svar. Det beror på personens bakgrund och skälen till varför man tackar nej."
- " tråkigt att dom inte vill engagera sig i sitt boende"

Hjälpa till med annat

- " Vad kan du som medlem i föreningen bidra med [istället]."
- " Även om man inte sitter i styrelsen kan man hjälpa till."
- " Att man kan hjälpa till med enskilda frågor i huset utan att vara med i styrelsen. Är man inte beredd hjälpa till alls så kan medlemmar behöva påminnas om vad en Brf är för något, inte en hyresrätt!"
- " Fråga om man kan hjälpa till på annat vis. Annars - kom med konstruktiva förslag om vad styrelsen ska göra. Gnäll inte!"

Grannsämja

- " Belysa att deras engagemang skapar bättre förutsättningar för dom själva och bidrar till att sprida glädje medlemmar emellan."
- "De går miste om mycket. Man lär sig mycket om fastigheten man bor i. Man lär sig om styrelsearbete och man lär känna sina grannar. Man får inflytande över beslut som ska tas."
- " Prova , lärorikt, man blir delaktig, lär känna grannar, tydliggör varje medlems värde och delaktighet t ex viktigt hur sopor hanteras, en som gör fel, det smittar och snart är hel soprummet fyllt med fel saker, ??"
- " Det är en möjlighet att påverka sitt boende, känna sig delaktig. Roligt att lära känna sina grannar. Det är också ett gemensamt ansvar man har när man bor i en bostadsrätt."
- " är ett bra sätt att påverka olika frågor och lära känna grannarna"
- " Att sitta i en Brf styrelse är oerhört lärorikt och intressant men får en annan känsla för vad saker och ting kostar, fungerar m.m. Man lär känna sina grannar på ett annat sätt"

Ditt livs investering

- " Du borde vilja veta mer om hur din livs viktigaste investering sköts!"
- " De missar att påverka förvaltningen av sin egendom. Det är viktigt att så många medlemmar som möjligt bidrar med vad de kan, för att få bättre ekonomi, trivsel och förståelse för fastighetsarbetet."
- " Arbetet är intressant, utvecklande och roligt. Du kan påverka till att skapa en bra förening som gör att värdet på din egen bostad ökar."
- " Du har just lagt hela din investering i någon annans händer."
- " Det är märkligt att man inte är intresserad utav sin egen ekonomi."

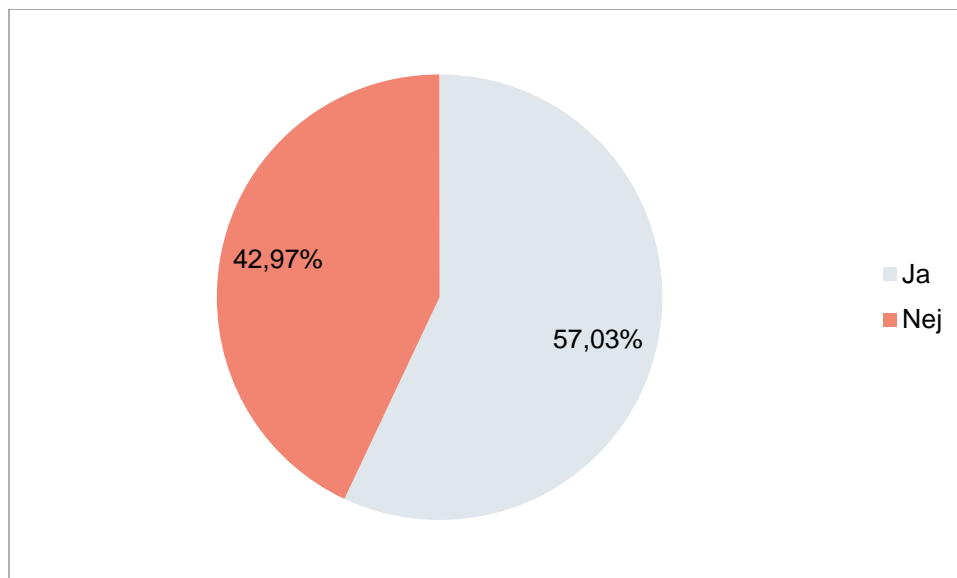
Inte så betungande

- " Det är inte så belastande som man tror"
- " Att det är stor chans att påverka och att det är mindre betungande än man kan tro"
- " Det är inte så "farligt eller jobbigt" som många gärna tror och har man valt att bo i brf borde det vara av större intresse att engagera sig nu när man faktiskt kan påverka ganska enkelt..."
- " Det är inte så betungande som man kan tro. Såvida man inte är ordf förstås."

Flytta / köp en villa

- " Då ska man bo i hyresrätt eller eget hus!"
- " Köp en villa"

Skulle du kunna tänka dig att sitta i en brf-styrelse i framtiden?



Tittar vi på alla svarande så kan 57% av alla som deltog i enkäten tänka sig att sitta i en BRF-styrelse i framtiden. Män är mer positiva, 64,15% av männen kan tänka sig att vara med i en framtida BRF-styrelse än kvinnor där 51,98% säger att de kan tänka sig att vara med i en framtida BRF-styrelse.

När vi tittar på dem som sitter eller har suttit i en BRF-styrelse tidigare är det en överväldigande majoritet som kan tänka sig att sitta i en BRF-styrelse i framtiden. Inte mindre än 73,15% som har erfarenhet av att sitta i en BRF-styrelse kan tänka sig att göra det igen. Även här finns det en skillnad mellan män och kvinnor. 67,55% av kvinnorna kan tänka sig att vara med även i framtiden, medan 79,56% av männen med erfarenhet av att sitta i en brf-styrelse kan tänka sig att göra det igen.

När vi även tittar på åldersfördelningen bland de med styrelseerfarenhet så blir alltmer tveksam ju äldre man blir. 100% av de under 30 år i undersökningen som suttit i en styrelse kan tänka sig att göra det igen. Dock var det relativt få aktiva styrelsemedlemmar under 30 år (11 personer) som svarade på undersökningen så det går egentligen inte att dra slutsatsen 100% av alla unga vuxna vill sitta i styrelsen.

Bland de mellan 30-45 år med styrelseerfarenhet så är det 87,50% som kan tänka sig att göra det i framtiden, men de finns en del förbehåll i kommentarerna som exempelvis

- "Ja, som pensionär, dvs när jag får loss mer tid."
- "Beror på min arbetsbelastning".



Bland de mellan 30-45 år med styrelseerfarenhet så är det 78,87% som kan tänka sig att göra det i framtiden. Även medlemmar i denna grupp lyfter fram en del förbehåll:

- " Dock med några års mellanrum"
- "Jag kommer att ha bättre tid i framtiden och att kunna påverka är ju aldrig fel"
- " När jag som pensionär har mer tid"
- "Man ska inte sitta för länge det behövs nytt folk. Man kan bli för bekväm".

Bland de över 65 år med styrelseerfarenhet så är det 59,38% som kan tänka sig att göra det i framtiden.

- " Ja gärna några år till men sen är jag för gammal"
- "Verkar redan i en brf styrelse"

Många känner dock att de redan gjort sin insats och att det är dags för yngre förmågor att ta över.

- " Är för gammal nu = 80 år"
- "Jag är pensionär och arbetar gärna ensam eller i grupp med en speciell fråga (och gör det också) som avlastning för styrelsen, men är inte beredd att i dag ta det ansvar som krävs i en styrelse."
- " Efter 25 års styrelsearbete får andra bidra nu."
- " Är snart 85 år och önskar några yngre förmågor att få vara med."
- " jag fyller 85 i nästa vecka - tänker långsammare. Men jag rensar och städar vid sopstationen och återvinningen..."
- " 80 ÅR GAMMAL"
- " Har passerat 80 år"
- " Jag är för gammal 81 år och varit med i styrelser i större delen av mitt liv. 12 år i Brf som pensionär."



Om Egrannar

Egrannar tillhandahåller egna hemsidor åt bostadsrättsföreningar och tjänster som gör det enkelt och roligt att bo i bostadsrätt. Smarta tjänster som bokningsfunktion, anslagstavlor och automatiskt medlemsregister sparar mycket tid och arbete, för både medlemmar och för föreningens styrelse. Egrannar är gratis att använda och på 15 minuter är man igång.

Idag använder över 170 bostadsrättsföreningar i hela Sverige Egrannar.

Läs mer om Egrannar på www.egrannar.se